

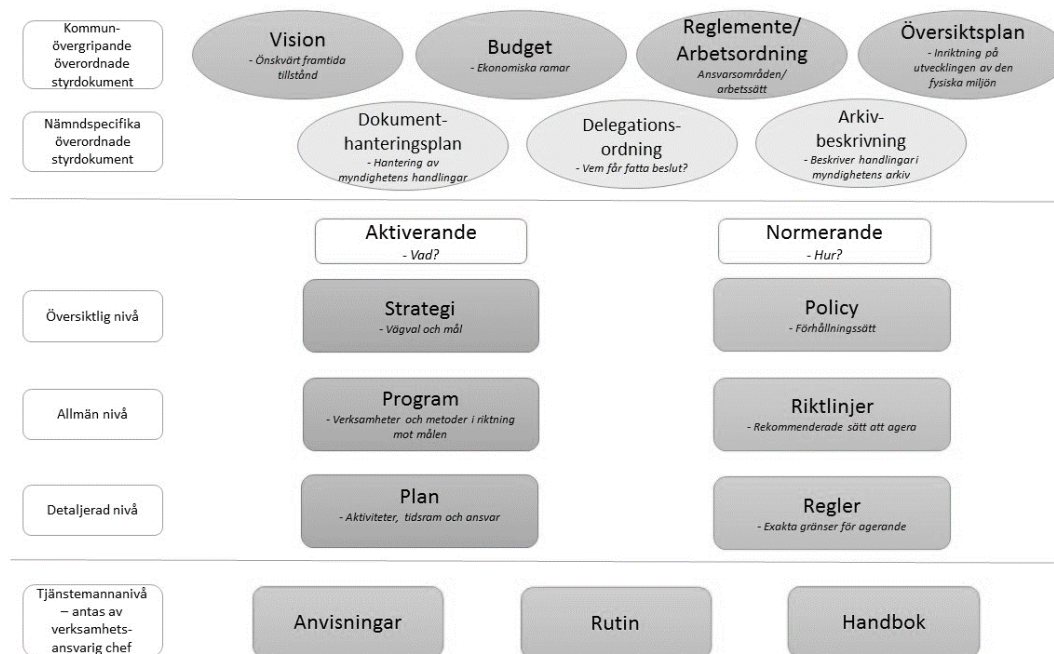
STRATEGI FÖR

# Integration i Håbo kommun



<b>Antaget av</b>	Kommunfullmäktige
<b>Antaget</b>	2021-06-14 § 86
<b>Giltighetstid</b>	Tillsvidare, dock längst fyra år efter antagandet
<b>Dokumentansvarig</b>	Kommunstyrelsens förvaltning

## Håbo kommuns styrdokumentshierarki



**Diarienummer**

KS 2020/00275 nr 96607

**Gäller för**

Håbo kommun

**Tidpunkt för aktualitetsprövning**

\_\_\_\_\_

**Ersätter tidigare versioner** 2014-09-22 § 54 Integrations och flyktingpolitiskt program

**Relaterade styrdokument**

\_\_\_\_\_

## Integrationsstrategi för Håbo kommun

### Innehåll

1.	Inledning	4
2.	Syfte	5
3.	Integration och ansvar i Håbo kommun	6
3.1	Håbo kommuns ansvar i mottagandet av nyanlända	6
3.2	Den enskildes ansvar i mottagandet	6
4.	Integrationsmål	7
4.1	Bosättning och mottagande av nyanlända	7
4.2	Bostadsstrategi	8
4.3	Utbildning och arbetsmarknad	8
4.4	Delaktighet	10
5.	Etableringsprocessen för nyanlända	12
6.	Självförsörjning framför bidrag	12
7.	Kommunens nämnder	14
8.	Övrigt	14

## 1. Inledning

Håbo kommun ska ge möjligheter och underlätta för dem som kommer från utlandet och väljer att bosätta sig här att komma in i det svenska samhället. Men med dessa möjligheter följer skyldigheter. Den enskilde ansvarar för att utbilda sig, skaffa jobb, bli självförsörjande, lära sig språket och att följa de regler och lagar som råder i Sverige.

Invandrare är inget enhetligt kollektiv, utan enskilda människor med olika ursprung, utbildningsbakgrund, erfarenheter och förutsättningar. För att vi ska lyckas skapa ett integrerat Håbo krävs både stöd från samhället men också den enskildes delaktighet och vilja att bli en del i det svenska samhället.

Diskriminering och rasism står i strid med demokratiska värderingar och ska aldrig tolereras. I regeringsformens kap 1, § 2 (1974:152) skriver man ”Det allmänna ska verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas till vara. Det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.”

Kommunen har ett ansvar för att människor behandlas lika, oavsett härkomst. Den som kommer hit har också att respektera de värderingar som är fastställda i regeringsformen.

Kommunens skyldigheter och den enskildes ansvar går hand i hand.

Denna integrationsstrategi lyfter särskilt fram betydelsen av utbildning, relevanta kunskaper i det svenska språket och om det svenska samhället samt vikten av arbete och självförsörjning.

Integration bygger på jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor oavsett bakgrund. Integration utgår från våra demokratiska värderingar om allas rätt att delta i samhället på lika villkor. I Håbo kommun har alla människor samma värde och ses som en positiv tillgång.

Mottagandet av nyanlända är ett gemensamt ansvar i Håbo. Kommuninvånare, förtroendevalda, kommunala verksamheter och framförallt civilsamhället och föreningslivet har stor betydelse för att lyckas med uppdraget om integration och etablering i vår kommun. Håbo kommun ska ge möjlighet och stödja nyanlända som bosätter sig i kommunen att etablera sig i samhället på ett gynnsamt sätt. Med dessa möjligheter åligger det även skyldigheter där den nyanlände åtar sig att delta i den planering som upprättas inom etableringsprogrammet för att lära sig språket, utbilda sig och nå arbetsmarknaden. Genom aktiva insatser från samhället och ett aktivt deltagande av den enskilde skapas förutsättningar för integration och självförsörjning, vilket bidrar till en positiv samhällsutveckling.

## 2. Syfte

I Håbo kommuns integrationsstrategi anges kommunens ansvar utifrån bosättningslagen (2016:38) och ansvar i att skapa goda förutsättningar till integration och etablering i vårt samhälle genom bostäder, arbete, utbildning och god hälsa för nyanlända.

Kommunen har ett ansvar för att verka för ett integrerat samhälle samt att ge förutsättningar för nyanländas etablering, även den nyanländes eget ansvar lyfts fram. Strategin är en gemensam viljeinriktning, beslutad av kommunfullmäktige. Kommunens förvaltningar, nämnder och styrelse ska verkställa strategin utifrån respektive ansvarsområde. Det gemensamma målet är att skapa en så bra integration som möjligt. För att uppnå målet är också civilsamhället och föreningslivets engagemang, kunskaper och möjligheter viktiga att uppmuntra och tillvarata.

Målet med integrationsplanen är att nå en så bra integration som möjligt genom

- att nyanlända under etableringsperioden blir självförsörjande med egen bostad
- att nyanlända blir en integrerad del av Håbo kommun
- att detta sker på ett för kommunen ekonomiskt hållbart sätt
- att samarbete mellan de offentliga, privata och ideella sektorerna ökar
- att, de kommuninvånare som vill, medverkar i integrationsarbetet och att kommunen kan tillvarata detta engagemang

### **Fakta om avgränsning**

Integrationsstrategin omfattar de nyanlända individer som anvisas till Håbo kommun enligt bosättningslagen, vilket omfattar vuxna och barn som anvisas kommunen. Inför anvisningen har de nyanlända beviljats permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd i Sverige. I målgruppen ingår även kvotflyktingar som klassats inom FN:s flyktingorgan UNHCR flyktingkvot. Kvotflyktingar beviljas permanent uppehållstillstånd innan mottagandet i Sverige.

En vuxen individ som tas emot enligt bosättningslagen benämns som nyanländ under den tidsperiod som hen omfattas av lagen om etableringsinsatser. Inom utbildningsområdet anses en elev vara nyanländ under 4 år. Rätten till utbildning är kopplad till personens rätt att vistas i Sverige och deras bosättning i Håbo kommun.

### **3. Integration och ansvar i Håbo kommun**

Håbo är ett demokratiskt samhälle som kännetecknas av jämlikhet, medbestämmande och delaktighet.

Regional överenskommelse om integration och etablering i Uppsala län 2019 - 2021 är Uppsala läns avsiktsförklaring för ett gemensamt ansvar i mottagandet av nyanlända. Länets aktörer arbetar i samsyn för att skapa goda förutsättningar inom

- a) bosättning och mottagande
- b) arbete och utbildning
- c) hälsa

#### **3.1 Håbo kommuns ansvar i mottagandet av nyanlända**

Statliga myndigheter, regioner och kommuner har alla ett ansvar i mottagandet av nyanlända flyktingar, vilka beviljats ett tillfälligt eller permanent uppehållstillstånd innan bosättning i en kommun. Utöver nyanlända flyktingar kan även asylsökande finnas i en kommun, för asylsökande har staten det huvudsakliga ansvaret, men kommunen har ansvar för till exempel barnomsorg, utbildning och boende och omsorg för ensamkommande barn.

Det kommunala ansvaret för nyanlända avser:

- a) Boende för nyanlända som anvisas till kommunen och vid behov praktisk hjälp vid mottagandet
- b) Förskola och skola
- c) Utbildning i svenska för invandrare, SFI
- d) Vuxenutbildning
- e) Samhällsorientering

#### **3.2 Den enskildes ansvar i mottagandet**

De nyanlända har ett eget ansvar för sin etablering och har också skyldigheter i relation till kommunen. I Flyktingkonventionens artikel 2 stipuleras flyktingens ansvar att anpassa sig till sitt nya hemland genom att iaktta lagar, regler, normer och värderingar.

Detta kan kortfattat beskrivas på följande vis:

- a) Den nyanlände följer det individuella etableringsprogram som han eller hon fått upprättad
- b) Den nyanlände deltar i SFI-undervisning och lär sig svenska
- c) Den nyanlände gör sig anställningsbar
- d) Den nyanlände deltar i samhällsorienterande undervisning och lär sig förstå det svenska samhället.
- e) Den nyanlände söker och finner ett eget boende
- f) Den nyanlände respekterar demokratiska värderingar
- g) Den nyanlände respekterar de svenska diskrimineringsgrunderna att individer inte särbehandlas utifrån kön, sexuell läggning, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

#### 4. Integrationsmål

För att nå en lyckad integration och integrerat samhälle är Håbo kommuns mål:

- a) Nyanlända i Håbo kommun har en egen ordnad bostad vid etableringsperiodens slut
- b) Nyanlända i Håbo kommun blir självförsörjande under etableringsperioden
- c) **85** % av eleverna på SFI har klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare
- d) Nyanlända i Håbo kommun ges förutsättningar och möjligheter till ett aktivt socialt deltagande i samhällslivet

För att uppnå målen förutsätts ett nära samarbete med offentliga aktörer, näringslivet, civilsamhället och föreningslivet. Mottagandet av nyanlända behöver även ske på ett ekonomiskt hållbart sätt, vilket finansieras genom schablonersättningar från Migrationsverket under 2 år. Extern finansiering från andra aktörer är även ett viktigt inslag för att möjliggöra utvecklingsbehov i till exempel samverkan med civilsamhället och föreningsliv.

Berörda nämnder och styrelser arbetar utifrån de prioriterade områdena om bosättning och mottagande av nyanlända, arbete och utbildning samt hälsa för att uppnå de övergripande målen.

##### 4.1 Bosättning och mottagande av nyanlända

En bostad är en grundläggande del för att möjliggöra ett integrerat samhälle. De nyanlända har i detta ett stort eget ansvar i att hitta ett självständigt boende, i eller utanför kommunen, då kommunens ansvar utifrån bosättningslagen upphör.

Att inta ett långsiktigt perspektiv i planeringen av bostäder är av stor vikt för att främja ett integrerat samhälle, men även en utmaning i resurstilldelning och planering.

Genom bosättningslagen (2016:38) ansvarar kommunen för att tillhandahålla bostäder till nyanlända, med permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd, som anvisas vår kommun genom Migrationsverket. Kommunen tilldelas årligen ett kommunal från Länsstyrelsen som anger hur många nyanlända enligt bosättningslagen som kommunen är ansvarig att ta emot efter anvisning. Kommuntalet fördelas utifrån kommunens storlek, arbetsmarknad och hur många asylsökande som redan vistas i kommunen.

För att skapa goda förutsättningar för de som anvisas till Håbo är det av stor vikt att det finns tillgång till bostäder, allmänna kommunikationer, förskola och skola och rekreativsmöjligheter. I Håbo kommun finns ett gott samarbete mellan allmännyttan genom Håbohus och de kommunala förvaltningar som arbetar med frågor som rör samhällsutveckling och bostäder för att möjliggöra detta och undvika att segregerade områden bildas.

Håbo kommuns strategi avseende bostäder för nyanlända:

- Nyanlända som tas emot enligt bostättningslagen (2016:38) erbjuds bostadskontrakt under maximalt 2 års tid från dagen de anlänt till kommunen, boendet kan i undantagsfall förlängas vid prövning med maximalt 1 år i fall där etableringsperioden inte hunnit slutföras
- Nyanlända ges stöd i att ta ansvar för sin bostadssituation genom att aktivt söka boendelösningar utöver det som tillhandahålls av kommunen under etableringsperioden

#### **4.2 Bostadsstrategi**

Håbo kommun har ett ansvar, enligt lag (2016:38) att ombesörja bostäder för nyanlända som anvisas till kommunen. Dagens situation med ett underskott på bostäder i kommunen gör att mottagandet behöver ett stort fokus på att hitta många olika lösningar.

Kommunen erbjuder endast ett boendevalternativ. Om den nyanlände väljer att avvisa detta, ligger hela ansvaret på nyanlände att finna en bostad. Den nyanländes personliga ansvar i att, efter etableringstidens slut tillsammans med berörd myndighet, ha funnit en egen bostad är en viktig del i vår strategi.

Håbo kommuns strategi avseende bostäder för nyanlända:

- Spridning ska främjas före koncentration och volym. En god geografisk fördelning i hela kommunen ska eftersträvas.
- Bostäder med närhet till kollektivtrafik ska prioriteras.
- Bostäder med nära tillgång till skolgång och föreningsliv ska prioriteras för familjer med barn.
- Den enskildes ansvar att finna eget boende senast vid etableringstiden slut ska tydliggöras

#### **4.3 Utbildning och arbetsmarknad**

Ett arbete är en av de viktigaste förutsättningarna för att skapa ökad inkludering och delaktighet. Genom att delta i arbetslivet får nyanlända språkkunskaper, en känsla av gemenskap och att bidra i samhället. Arbete ökar självkänslan och bidrar till egen försörjning som leder till flera synergieffekter i vårt samhälle. Även nyanlända barn och ungdomars möjlighet till utbildning behöver präglas av likvärdig utbildningskvalitet och integreras i den ordinarie undervisningen. Små barns deltagande i förskola är en främjande faktor för barnets integration genom språklig, kognitiv och social utveckling.

I Håbo kommun strävar vi efter att nyanlända ska nå självförsörjning genom arbete eller studier senast inom två år från mottagande i kommunen.

Arbetsförmedlingen är den myndighet som tillsammans med Håbo kommun ansvarar för den nyanländes etableringsinsatser genom att upprätta en etableringsplan med individuellt



utformade och stödjande insatser för att nå arbetsmarknaden. I etableringsplanen kan ingå språkutbildning, samhällsorientering, arbetsförberedande praktik och validering av tidigare betyg och kunskaper.

För att möjliggöra att nyanlända som tas emot i Håbo kommun integreras och etableras i samhället är grundläggande språkkunskaper i svenska nödvändiga. Kunskaper i det svenska språket är den enskilt viktigaste faktorn för en lyckad integration.

I Håbo kommun ska jämlikhet och värderingar om att män och kvinnor har samma värde och rättigheter ligga till grund arbetet med etablering och integration. Kvinnor och män ska ges samma förutsättningar under integrationsprocessen och samma förutsättningar och möjligheter att nå arbetsmarknaden.

I Håbo kommun finns många företag och arbetsgivare som kan bidra med resurser för att möjliggöra språk och arbetspraktik för nyanlända. Genom ett nära samarbete mellan kommunens näringslivsansvariga och företagarföreningar finns goda möjligheter till att nå arbetsmarknaden. Även folkhögskolan Biskops-Arnö, studieförbund och civilsamhället är viktiga parter i samarbetet för att främja integrationen och vägen mot arbetsmarknaden. I Håbo kommun har alla invånare samma rätt till hjälp och stöd samt samma skyldigheter och ansvar.

För att unga personer så fort som möjligt ska kunna komma in i samhället är det av stor vikt att de skyndsamt påbörjar sin skolgång och att de lär sig det svenska språket. Skolstarten ska ske snarast i samband med bosättningen i Håbo. Ambitionen är en klassplacering med barn i samma ålder och att närhetsprincipen ska bestämma vilken skola man ska gå i, men andra faktorer kan påverka och individuella bedömningar måste ske. Nyanlända elever kan behöva särskilt stöd och visa att de klarar grundläggande krav innan de kan ingå i ordinarie skolundervisning varför en förberedelseklass vid behov kan användas. En förberedelseklass för nyanlända elever innebär att undervisning av övriga elever kan fortgå på den nivå som klassen befinner sig. För att säkerställa att elever i förberedelseklasser kan följa med i ordinarie klassundervisning ska eleverna, innan de slussas över, klara ett digitalt nationellt prov i svenska, matematik och engelska som utarbetas av Skolverket. En förberedelseklass kan även hysa stödundervisning efter skoldagens slut för de elever som slussats vidare till ordinarie klasser. På så vis kommer överflyttade elever också i kontakt med nyanlända elever och blir en inspirationskälla för dem.

Barn och utbildningsnämnden ansvarar för att regler och riktlinjer tas fram för mottagande av nyanlända barn i förskola, grundskola samt introduktionsprogram samt för vuxna med behov av SFI eller annan kompletterande utbildning. Sexualundervisning och samarbete med ungdomsmottagningen prioriteras för nyanlända som en del av arbetet för ökad jämlikhet och likvärdig respekt för de olika könen såväl som arbetet mot hedersförtryck.

Studieförbund och föreningar kan vara goda komplement till skolan i både språkinträdning och språkträning. Skolan har också en viktig roll som samlingspunkt för hela den nyanlända familjen. Föräldrar kan träffa andra föräldrar i den öppna förskolan.

Håbo kommuns strategi avseende utbildning och arbete för nyanlända:

- I Håbo kommun ska kommunens stöd så långt det är möjligt inriktas på att nyanlända ska nå självförsörjning genom arbete eller studier inom två år från mottagande i kommunen.
- Män och kvinnor ska ges samma förutsättningar i etablering.
- Håbo kommun ska främja samarbete och samverkan med civilsamhälle, förenings- och näringsliv i syfte att öka förutsättningarna för den enskilde att nå arbetsmarknaden.
- Kommunen ska erbjuda SFI av god kvalitet och i den omfattning som krävs för att understödja integration och etablering
- Nyanlända barn och ungdomar ska ges möjlighet till utbildning som präglas av likvärdig utbildningskvalitet och integreras i den ordinarie undervisningen. Skolgång ska påbörjas så snart som möjligt efter ankomst till kommunen
- Vid behov ska undervisning i förberedelseklass möjliggöras

#### **Fakta om skolgång**

Skolan är skyldig att göra en bedömning av nyanlända elevers kunskaper. Alla nyanlända grundskolebarn ska enligt lag vara kartlagda inom två månader utifrån ett kartläggningmaterial. Personal på skolan ansvarar för kartläggningen. Bedömningen ska genomföras så att rektorn kan fatta beslut om placering av en nyanländ elev i årskurs och undervisningsgrupp inom två månader från att hon eller han skrivits in i svenska skolan.

#### **4.4 Delaktighet**

Kommunens uppdrag är att underlätta för nyanlända att skapa en grund till en ny tillvaro och till ett nytt hem. Så långt det är möjligt ska redan befintliga strukturer användas och arbetet ska bygga på människors engagemang i lokalsamhället. Kvaliteten i arbetet med etablering av nyanlända ska skapa en stabilitet i mottagandet. När man har bosatt sig i Håbo kommun ska man också vilja stanna kvar.

Mottagandet ska inom alla områden präglas av en välkomnade och konstruktiv anda med målet att skapa en trygg tillvaro genom att bidra till den lärprocess som det innebär att finna sig tillrätta i ett nytt hemland.

Den som önskar ska kunna få en värdfamilj eller en kontaktperson för att man tidigt ska känna en samhörighet med lokalsamhället. Det ger också en ökad möjlighet att ställa konkreta frågor om praktiska saker till en medborgare som inte är knuten till kommunens förvaltningar.

Genom förebyggande och hälsofrämjande insatser ökar nyanländas möjlighet till etablering i samhället. Nyanlända behöver i ett så tidigt skede som möjligt vid mottagandet i vår

kommun introduceras och erbjudas att ta del av de fria samhällsnyttor, hälsofrämjande insatser och insatser genom civilsamhället som finns tillgängligt för att öka det sociala deltagandet. I Håbo kommun är kvinnor och män, flickor och pojkars delaktighet lika viktiga för att etableras i samhället. Kvinnor och flickor behöver särskilt uppmuntras till det sociala deltagandet utifrån normer och värderingar om ett jämlikt deltagande i samhället. Det innebär även, att familjen som helhet introduceras till svenska levnadsvillkor.

Håbo har ett rikt föreningsliv som kan bidra på flera sätt till att nyanlända snabbare kan ta del av det svenska samhället, dess normer och kultur. Att ha ett aktivt fritidsliv bidrar till att knyta nya kontakter, komma in i ett sammanhang på bostadsorten och inte minst att kunna praktisera och utveckla de nyvunna kunskaperna i svenska språket.

Idrottsföreningarna har en viktig roll i att bidra till en god hälsa genom regelbunden motion. Deltagandet i en idrottsförenings verksamhet skapar rutiner och ger goda möjligheter att knyta nya kontakter med andra verksamma inom idrotten. De nyanlända som redan utövar en idrott kan idrottens språk och att delta i idrottsverksamhet öppnar kommunikationsvägar.

Delaktighet ses vid sidan av det svenska språket som en av de viktigaste faktorerna för en väl fungerande integrationsprocess. Bibliotek, föreningsliv och civilsamhället utgör alla en viktig aktör i det förebyggande och hälsofrämjande arbetet.

Föräldrastödjande insatser till nyanlända familjer ska introduceras vid mottagandet för att erbjuda stöd och möjliggöra integration för föräldrar. Ansvar för små barn i familjen eller föräldraledighet riskerar att försena integrations eller etableringsprocessen. Nyanlända familjer besöker i liten utsträckning öppna förskolan vilket är en positiv aktör för att möjliggöra integration och språkutveckling för både föräldrar och barn. Samarbetet mellan berörda aktörer i mottagandet av nyanlända, barnomsorg och hälso- och sjukvården behöver stärkas så att nyanlända tar del av dessa insatser i större utsträckning.

I Håbo kommun arbetar vi för att nå en god och jämlik hälsa och aktivt socialt deltagande genom:

Håbo kommuns strategi avseende delaktighet:

- Kommunen ska erbjuda SFI av god kvalitet och i den omfattning som krävs för att understödja integration och etablering
- Nyanlända barn och ungdomar ska ges möjlighet till utbildning som präglas av likvärdig utbildningskvalitet och integreras i den ordinarie undervisningen. Skolgång ska påbörjas så snart som möjligt efter ankomst till kommunen
- Kommunen ska i ett så tidigt skede som möjligt introducera och erbjuda de nyanlända att ta del i fria samhällsnyttor och hälsofrämjande insatser Särskild vikt ska läggas vid att stödja kvinnor och flickors deltagande och delaktighet.
- Kommunen ska verka för utvecklad samverkan mellan kommunens och regionens verksamheter i syfte att öka nyanländas deltagande i föräldrastödjande insatser
- Kommunen ska i så tidigt skede som möjligt informera nyanlända om föräldrastödjande insatser
- De nyanlända som så önskar ska kunna erbjudas en värdfamilj eller en kontaktperson

## 5. Etableringsprocessen

Kommunens målsättning är att nyanlända ska vara en integrerad del i kommunen innan etableringsperioden är slut. Etableringsprogrammet, som upprättas mellan individen och arbetsförmedlingen, är det styrande dokumentet för nyanländas planering av arbete och egen försörjning. Etableringsprogrammet har krav på deltagande och beskriver de planerade aktiviteterna och vilka aktörer som levererar aktiviteterna. Exempel på insatser är arbetsträning med handledning, nystartsjobb, praktik.

De obligatoriska aktiviteterna i etableringsprogrammet, SFI och samhällsorientering ansvarar kommunen för. Dessa två aktiviteter ska erbjudas individen snarast. Kommunen meddelar arbetsförmedlingen om nyanländ med etableringsprogram inte deltar i SFI-undervisningen.

Håbo kommuns strategi avseende etableringsprocessen

- Den nyanlände ska så snart det är möjligt erbjudas SFI och samhällsorientering

### **Fakta om etableringsansvaret**

Arbetsförmedlingen har det samordnande ansvaret för etableringen av nyanlända som har fått uppehållstillstånd. När en person fått uppehållstillstånd har han eller hon ett etableringssamtal med en arbetsförmedlare. Etableringssamtalen ska leda fram till ett beslut om etableringsplan. Det beslutet ska fattas senast inom två månader efter beviljat uppehållstillstånd eller inresa i landet för de personer som fått sitt uppehållstillstånd beviljat innan inresa.

Kommunen har ansvar för mottagande, bostadsförsörjning, undervisning i svenska (SFI), samhällsorientering och annan vuxenutbildning, skola, barnomsorg och insatser inom det sociala området.

## 6. Självförsörjning framför bidrag

Arbete och därmed egen försörjning är grunden för ett gott och självständigt liv. Det är utgångspunkten för att vara en aktiv del av samhället. Sysslolöshet leder till passivitet och i förlängningen till utanförskap.

Att arbeta är ett snabbspår till att lära sig svenska. Varje person som anländer till Sverige har med sig erfarenheter och kunskaper. Att utreda anställningsbarheten utgör basen för att gå vidare med ett individuellt handlingsprogram som snarast ska leda till sysselsättning. Om

personen inte är omedelbart anställningsbar ska fokus vara att rätta till bristerna: det kan handla om svenskundervisning, kompletterande utbildning, validering, lärlingsplats etc.

Arbetsförmedlingen har ansvaret för kartläggning och handlingsprogram.

Arbetsförmedlingen har möjlighet att matcha med orter och arbetsgivare där kompetensen efterfrågas. Håbo ska därför samverka med arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet för att nyanländas kompetenser och erfarenheter ska matchas med rekryteringsbehoven hos företag som är verksamma i kommunen.

De nyanlända som redan har en god utbildning måste få chansen att få den validerad så att man snabbt kan få verka inom sitt kompetensområde. Kommunen kan bidra till att öka chansen att få kombinera praktik och språkstudier i svenska för en snabbare väg till såväl jobb som goda kunskaper i svenska. Den nya form av SFI som kallas "Yrkes-SFI" och som har inriktningen att nyanlända snabbt ska komma i arbete är exempel på en väg till självförsörjning.

Håbo kommuns strategi avseende självförsörjning:

- Kommunen ska verka för att den enskilde ges möjlighet att validera tidigare utbildning och kompetens så att man så snabbt som möjligt kan börja verka inom sitt kompetensområde
- Kommunen ska möjliggöra för den enskilde att kombinera praktik och SFI
- Kommunen ska om möjligt erbjuda "Yrkes-SFI"
- Kommunen ska samverka med arbetsförmedling och det lokala näringslivet i syfte att matcha kompetenser och rekryteringsbehov

### **Fakta om försörjning**

Den som deltar i etableringsuppdraget har en etableringsplan som är en individuell handlingsplan. Syftet är att så snabbt som möjligt lära sig svenska, komma närmare arbetsmarknaden och klara sin egen försörjning. Under två års tid kan den som är nyanländ ta del av olika insatser, som utbildning eller praktik.

Arbetsförmedlingen beslutar om etableringsersättning som sedan betalas ut av Försäkringskassan. Den som omfattas av etableringsinsatserna har rätt till ersättning. Etableringsersättningen betalas ut från och med att etableringsplanen upprättas och gäller under den tid personen deltar i aktiviteterna i planen.

Försäkringskassa kan besluta om tilläggsersättningar och bostadsersättning.

## 7. Kommunens nämnder

Respektive nämnd och styrelse ansvarar för att omsätta strategins mål och inriktning i samband med ordinarie verksamhetsplanering. Arbetet följs upp i samband med verksamhetsuppföljning och delges kommunfullmäktige vid årsbokslutet.

## 8. Övrigt

### Radikalisering

Förebyggande av radikalisering och våldsfrämjande extremism handlar till stor del om att minska individers känsla av utanförskap och frustration. En väg är att erbjuda naturliga platser för individerna att skaffa sig ny tillhörighet, detta kan vara inom skola, arbete, föreningsliv idrott osv.

De kommunala verksamheter som möter ungdomar bör ha en sådan kompetens att de kan identifiera och uppmärksamma individer som kan vara i riskzonen för att radikaliseras.

Om någon känner oro för en viss individ ska det finnas en uttalad väg in i kommunen dit man kan vända sig med sin oro. Information om vem man vänder sig till kommer att läggas ut på kommunens hemsida.

Håbo kommuns strategi avseende radikalisering:

- Kommunen ska verka för att skapa naturliga mötesplatser som kan motverka radikalisering genom att erbjuda ett annat sammanhang och en annan tillhörighet
- Berörda verksamheter ska säkerställa tillräcklig kompetens gällande radikalisering
- Det ska finnas en uttalad väg in till kommunen dit man kan vända sig vid oro eller misstanke om radikalisering

### Engagemang

Det ska vara lätt för de medborgare, företag och föreningar som vill engagera sig i ett gott mottagande av nyanlända i Håbo. I kommunen finns en integrationssamordnare och information finns samlad på kommunens hemsida.

### Avslutning

Flickor och pojkar, män och kvinnor har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och ska delta i undervisning och yrkesliv på lika villkor. Det är viktiga demokratiska värderingar som bör omfattas av alla som lever och bor här.